



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO "ELSA MORANTE"

Via Alessandro Volta, 41 - sede provvisoria Via Zabaglia, 27 A, Roma; +39 06 5740751
PEO rmic805003@istruzione.it - PEC rmic805003@PEC.istruzione.it - www.icelsamorante.gov.it
C.M.RMIC805003 - C.F. 97198000586 - C.U. UF1X4R

Circ 172

Al Personale Docente a Tempo Determinato

Al DSGA

All'Albo

Al Sito web

**INTEGRAZIONE PRESENTAZIONE DELLE FERIE PERSONALE DOCENTE A TEMPO
DETERMINATO AL 30.06.2025**

Facendo seguito al documento prot. N. 2025 del 3 marzo 2025 ed ai sensi dell'art.35 del CCNL, si invitano tutti i docenti ed il Personale ATA con contratto a tempo determinato al 30 giugno a **presentare una nuova richiesta di ferie** per il periodo di sospensione delle attività didattiche, come previsto dalla normativa.

Tale situazione è stata rappresentata nel Collegio Docenti del 14 maggio scorso a seguito della **comunicazione della chiusura di tutti i Plessi Scolastici a causa del quesito Referendario dei giorni 9 e 10 giugno.**

Pertanto, occorrerà riformulare su ARGO la richiesta di ferie in considerazione di **15 giorni** di ferie già fruite a da fruire, come di seguito evidenziate :

- 7 gg Festività Natalizie
- 3 gg Festività Pasquali
- 2 gg (23-24 aprile) Sospensione attività didattica
- 1 g (2 maggio) Sospensione attività didattica
- 2 gg (9-10 giugno) Chiusura Plessi per Quesito Referendario

Nella riformulazione della domanda si chiede di tenere **presente il Piano Annuale delle Attività deliberato e le attività previste, quali scrutini ed informativa alle famiglie.**

Gli scrutini della Primaria (seguirà comunicazione ufficiale :

- ✓ 11 Giugno Scrutini Plesso Franchetti
- ✓ 12 Giugno Scrutini Plesso Giardinieri e IV Novembre

- ✓ 19 Giugno Informativa alle Famiglie

Scrutini Secondaria 1' grado (seguirà comunicazione ufficiale)

- ✓ 11 giugno
- ✓ A seguire esami di Stato

Si rammenta a tutto il personale che il pagamento sostitutivo delle ferie non godute potrà avvenire solo nei casi in cui l'impossibilità di fruirne non è imputabile o riconducibile al dipendente come le ipotesi di decesso, malattia e/o infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente o assoluta, congedo obbligatorio per maternità o paternità, ovvero motivi di servizio.

In assenza di tale richiesta, si specifica che il personale a T.D. non avrà diritto né alle ferie, né all'indennità sostitutiva.

N.B. Ci si riferisce ai giorni di ferie spettanti e non a quelli effettivamente fruiti. Ad esempio, se il docente durante la sospensione delle lezioni (vacanze di Natale, Pasqua ecc.), in cui il docente aveva la possibilità di fruire delle ferie non ha richiesto di fruirle, tali giorni saranno comunque sottratti al monte ferie spettanti alla fine del contratto (come se fossero state fruiti). Solo se avanzano giorni di ferie questi saranno monetizzati. Il calcolo della eventuale monetizzazione avverrà solo alla fine del contratto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Atala Grattarola

*Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi art. 3 comma 2 D. Lgs. N. 39/1993*